

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ГАРАНТ»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧОУ ДПО Учебный центр «Гарант»
Л.Н. Кузьменко.
«04» марта 2024 г.

**ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НА 2024 ГОД**

г. Сургут
2024 г.

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Учетная карточка организации	4
3. Цели, задачи и приоритетные направления развития	5
4. Характеристика деятельности	6
5. План финансово-хозяйственной деятельности на 2023 год	10

1. Общие положения

План финансово-хозяйственной деятельности (далее – ПФХД) ЧОУ ДПО Учебный центр «Гарант» (далее – Организации) на 2024 г. является основанием для осуществления финансовой деятельности Организации. Финансовое обеспечение деятельности Организации не осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов. В связи с этим все показатели в ПФХД основаны на деятельности от оказания платных образовательных услуг на основе договоров с юридическими и физическими лицами (далее – Заказчики). В ПФХД приведены общие сведения о деятельности Организации, характеристики оказываемых услуг, план доходов, финансово-экономический план на 2024 г., где отражены показатели по поступлениям и расходам на оказание услуг, относящихся в соответствии с Уставом Организации к основным видам ее деятельности, и предоставление которых осуществляется на платной основе. Источниками финансирования Организации является приносящая доход деятельность по оказанию образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения. Стоимость обучения по программам дополнительного профессионального образования и программам профессионального обучения на 2024 г. определяется приказом директора Организации. Доходы от всех видов деятельности расходуются на реализацию учебного процесса, оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда преподавательского состава, администрации и проч. персонала Организации, услуги связи, арендную плату и проч. работы, услуги.

2. Учетная карточка организации

Полное наименование предприятия	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Учебный центр «Гарант»
Сокращенное наименование предприятия	ЧОУ ДПО Учебный центр «Гарант»
Юридический и почтовый адрес	628426, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, ул. Быстринская, дом 4/1
Е-mail	ycgarant@mail.ru
Сайт организации	https://edugarant.ru/
ОГРН, дата выдачи свидетельства о регистрации	Номер: 1188600001160 от 18 июня 2018 года
ИНН/КПП	8617035329 / 860201001
Телефон	8(3463) 514-222; 8-912-905-73-83
Директор, действующий на основании Устава	Кузьменко Лина Николаевна
Код ОКПО	31114186
Код ОКТМО	71876000
Код ОКВЭД	85.42; 85.30, 85.41.9; 85.42.9
Код ОКОГУ	4210014
Код ОКФС	16
Код ОКОПФ	75500
Банковские реквизиты	
Западно-Сибирский банк ПАО «Сбербанк» г. Тюмень БИК 047102651 Р/с 40703810867170000277 К/с 30101810800000000651	
Реквизиты лицензии	
Лицензия на образовательную деятельность от 26.10.2021 г. № Л035-01304-86/00175793	

3. Цели, задачи и приоритетные направления развития

Основными целями деятельности Организации являются:

- повышение профессиональных знаний специалистов, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций;
- всестороннее удовлетворение образовательных потребностей граждан, предприятий и организаций.

Главными задачами Организации являются:

- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- организация и проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов предприятий, организаций и учреждений, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан.

Предметом деятельности Организации является:

1. Образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам: по программам повышения квалификации и по программам профессиональной переподготовки;
2. Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения: по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по программам переподготовки рабочих, служащих, по программам повышения квалификации рабочих, служащих.
3. Организация и проведение конференций, семинаров, тренингов, практических занятий по осуществляемым Организацией направлениям;
4. Оказание консультационных услуг.

Перспективы развития Организации – расширение перечня образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, модернизация сайта Организации.

4. Характеристика деятельности

Обучение в Организации осуществляется на русском языке.

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года.

Образовательные и сопутствующие услуги предоставляются организацией на возмездной основе (являются платными). Размер и форма оплаты определяются договором с заказчиком и утверждаются Директором Организации.

Зачисление граждан на обучение осуществляется в соответствии с Правилами приема учащихся путем заключения договора с заказчиком. Договор является основанием для приема на обучение. Договор составляется в двух экземплярах по одному для каждой стороны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Организация в обязательном порядке знакомит обучающихся с лицензией на право ведения образовательной деятельности, настоящим Уставом и иными документами, регламентирующими образовательный процесс.

Форма обучения по дополнительным профессиональным программам и основным программам профессионального обучения – очная.

Организация образовательного процесса в Организации регламентируется учебным планом и расписанием занятий.

Организация самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательные программы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основными видами учебных занятий в Организации являются лекции, практические занятия, семинары, консультации, стажировка, практика.

Знания обучающихся определяются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачет» и «не зачет».

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Освоение дополнительных профессиональных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме зачета или экзамена.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, с указанием присваиваемой по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих квалификации утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов) организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

Квалификационный экзамен проводится организацией, осуществляющей образовательную деятельность, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение,

квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Присвоение разряда или класса, категории по результатам профессионального обучения подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего.

Отчисление и выпуск обучающихся оформляются приказами Директора по Организации.

5. План финансово-хозяйственной деятельности на 2024 год

№ п/п	Наименование планируемых показателей	Сумма (тыс. руб.)
1.	Остаток денежных средств на 01 января 2024 г.	284,5
2.	Планируемый доход организации всего	2 500,0
	в том числе:	
2.1.	по договорам об оказании платных образовательных услуг	2 500,0
3.	Планируемые расходы организации всего	2 000,0
3.1.	Расходы на оплату труда	892,7
	в том числе:	
3.1.1.	Расходы на оплату труда работников	720,0
3.1.2.	Страховые взносы с ФОТ	1,7
3.1.3.	НДФЛ	108
3.1.4.	Взносы по единому тарифу	63
3.2.	Оплата работ, услуг	732,3
	в том числе:	
3.2.1.	Аренда имущества	264,0
3.2.2.	Комиссия банка	5,0
3.2.2.	Услуги связи	6,0
3.2.3.	Приобретение материальных запасов	220,0
3.2.4.	Прочие услуги (расходы)	237,3
3.3.	Уплата налогов, сборов	125
3.4.	Возврат займов учредителю	250